

## **AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

In esecuzione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 14 novembre 2023, n. 63;

### **RENDE NOTO CHE**

è indetta una procedura di valutazione comparativa per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale del Friuli Venezia Giulia (da qui in avanti O.I.V.), esperto in tecniche di gestione e valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'O.I.V., costituito in forma collegiale e composto da tre membri, svolge le proprie funzioni in posizione di autonomia e riferisce della propria attività all'Ufficio di Presidenza, organo di direzione politico-amministrativa consiliare. L'Organismo si avvale, nello svolgimento delle attività e delle funzioni ad esso assegnate, del supporto tecnico e funzionale della Posizione organizzativa Programmazione e risorse umane della Segreteria generale.

All'O.I.V. sono riservati, dall'articolo 31 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale e dal vigente Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale, i seguenti compiti:

- a) esprimere parere sul modello per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- b) garantire, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, monitorandone il funzionamento complessivo e la loro efficacia anche attraverso analisi integrate, verifiche a campione, richieste di chiarimenti e informazioni rivolte ai singoli valutatori;
- c) essere responsabile della corretta applicazione del complessivo sistema di valutazione;
- d) comunicare tempestivamente le eventuali criticità riscontrate all'Ufficio di Presidenza;
- e) promuovere, qualora ne ravvisi l'opportunità, i necessari interventi di aggiornamento del sistema di valutazione al fine di assicurarne l'adeguatezza nel tempo;
- f) predisporre i criteri e i parametri di riferimento per la valutazione della prestazione individuale della dirigenza consiliare presentandoli all'Ufficio di Presidenza, anche al fine della loro integrazione sulla base di eventuali osservazioni;
- g) curare l'informazione ai dirigenti dei criteri e dei parametri di riferimento per la valutazione della prestazione individuale;

- h) in relazione al processo di approvazione del PIAO (sezione *Performance*), esprimersi in merito alla coerenza degli obiettivi attribuiti ai dirigenti con il complessivo sistema di misurazione e valutazione della prestazione, nonché in merito alla misurabilità e valutabilità degli stessi, avuto particolare riguardo agli indicatori di risultato e ai valori *target*;
- i) provvedere al monitoraggio e alla verifica periodica della gestione e dello stato di avanzamento delle attività della dirigenza consiliare, formulando eventuali osservazioni e suggerimenti in merito, anche al fine di apportare possibili correttivi di gestione;
- j) esprimere parere sulle eventuali proposte di variazione del quadro degli obiettivi in corso d'anno;
- k) definire la proposta di valutazione annuale dei dirigenti consiliari di vertice;
- l) procedere, su esplicita richiesta del dirigente interessato, al riesame della relativa valutazione tenendo conto delle motivazioni addotte ed eventualmente acquisendo, in contraddittorio, le deduzioni del dirigente medesimo;
- m) validare la Relazione annuale sulla prestazione e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- n) monitorare il funzionamento complessivo della trasparenza e integrità dei controlli interni e promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi di cui alle vigenti disposizioni;
- o) svolgere ogni altro adempimento ad esso assegnato dalle norme statali e regionali.

## **REQUISITI**

Per essere ammessi alla procedura selettiva, gli aspiranti candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del bando, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

### *Requisiti generali*

1. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. essere iscritto/a da almeno sei mesi, alla data di scadenza del presente avviso, nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14 bis del decreto legislativo 150/2009 e dell'articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica 105/2016 e istituito con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal DM 7 agosto 2023;

### *Requisiti di competenza ed esperienza:*

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in giurisprudenza, scienze politiche e dell'amministrazione, scienze economiche e statistiche o ingegneria gestionale; per lauree in discipline diverse è richiesto, in aggiunta alla laurea magistrale, specialistica o diploma di laurea vecchio ordinamento, il possesso di un titolo di studio post-universitario conseguito in profili afferenti alle discipline predette, nonché ai settori dell'organizzazione e gestione del personale, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della prestazione;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata nei dieci anni precedenti alla data di tale avviso, in posizioni di elevata responsabilità, presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e

nel *risk management*; assume uguale rilievo anche l'esperienza maturata come componente di O.I.V. o Nucleo di valutazione di altra Amministrazione per almeno tre anni.

3. buone conoscenze informatiche;

4. i cittadini di un altro Stato membro dell'Unione Europea devono possedere buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;

*Requisiti di integrità:*

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;

2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;

3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;

5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 dei requisiti di integrità operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del Codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

## **INCOMPATIBILITÀ, CONFLITTO D'INTERESSI E CAUSE OSTATIVE**

Non possono essere nominati a componente O.I.V. e pertanto non potranno essere ammessi alla procedura coloro i quali:

1. rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. La carica di consigliere comunale in comuni con popolazione sino a 5000 abitanti non determina l'incompatibilità di cui al precedente periodo;

2. siano dipendenti dell'Ente Regione Friuli Venezia Giulia;

3. siano stati collocati in quiescenza;

4. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione regionale e/o presso il Consiglio regionale del Friuli Venezia Giulia;

5. siano, nei confronti dell'Amministrazione consiliare, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Consiglio regionale;

7. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Consiglio regionale;

8. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti e con dipendenti di categoria non dirigenziale in servizio nell'ente Regione, con gli Assessori e con i Consiglieri regionali.

Sono fatte salve altre eventuali cause di incompatibilità previste dalla normativa in materia.

Il possesso dei predetti requisiti, ivi comprese le condizioni ostative (per incompatibilità e/o conflitto d'interessi) alla nomina, deve essere autodichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione, e dovrà trovare debito riscontro all'interno del Curriculum presentato nonché, per il dettaglio dei requisiti di competenza ed esperienza, in una relazione di accompagnamento al Curriculum medesimo.

Si richiama l'attenzione sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

### **VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

L'ammissibilità dei candidati alla procedura di valutazione comparativa, effettuata sulla base dei requisiti e dell'assenza di cause d'incompatibilità, ostative e di conflitto di interessi, così come dagli stessi autodichiarati sulla domanda di partecipazione, o rilevabile dai documenti allegati, verrà verificata dalla Posizione organizzativa Programmazione e risorse umane della Segreteria generale.

La Segreteria generale, a seguito dell'analisi del materiale ricevuto, potrà invitare alcuni degli interessati ad un colloquio per svolgere un approfondimento delle motivazioni, delle capacità e delle competenze possedute, delle proposte operative in merito agli obiettivi e alle modalità di conseguimento.

La Segreteria generale sottoporrà all'Ufficio di Presidenza l'elenco delle domande pervenute e dei candidati idonei per la nomina.

La procedura comparativa di cui al presente avviso non riveste carattere concorsuale; ai candidati non verrà attribuito un punteggio di valutazione né verrà formata una graduatoria.

### **NOMINA E DURATA DELL'INCARICO**

La nomina dei componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, dell'O.I.V. è effettuata dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale con propria deliberazione che indica anche la data di decorrenza.

Nella scelta dei componenti si favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere ed eventuali deroghe devono essere adeguatamente motivate.

L'incarico dei componenti dell'O.I.V. ha una durata di tre anni ed è rinnovabile una sola volta. I componenti dell'O.I.V., giunti alla scadenza del loro incarico, rimangono comunque in carica fino alla nomina del nuovo Organismo.

La costituzione di un nuovo Ufficio di Presidenza non comporta la decadenza dell'O.I.V.; l'eventuale revoca dell'incarico prima della sua scadenza deve essere adeguatamente motivata.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti ovvero in caso di decadenza o cancellazione dell'Elenco nazionale o in caso di macanto rinnovo dell'iscrizione nel medesimo.

## **ADEMPIMENTI SUCCESSIVI ALLA NOMINA**

Il nominato provvede, entro venti giorni dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico:

- a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità;
- b) a dichiarare l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da renderne rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità dell'Amministrazione consiliare.

La dichiarazione di cui alla lettera b) dovrà essere integrata con riferimento alle appartenenze eventualmente poste in essere successivamente.

La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza dall'incarico.

## **COMPENSO PREVISTO**

Ai componenti dell'O.I.V. spetta un'indennità annua fissata nell'importo di euro 5.000,00 (al lordo delle imposte e degli oneri contributivi e previdenziali nella misura prevista dalla legge); al componente con funzioni di Presidente spetta un'indennità di euro 6.000,00 (al lordo delle imposte e degli oneri contributivi e previdenziali nella misura prevista dalla legge).

La corresponsione dell'indennità è rapportata all'effettiva durata dell'incarico, fermo restando il rimborso delle spese sostenute e documentate secondo le disposizioni di cui alla legge regionale 23 agosto 1982, n. 63 (Disposizioni per gli organi collegiali operanti presso l'Amministrazione regionale).

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA**

Gli interessati devono fare pervenire la propria candidatura a componente dell'O.I.V. presentando la domanda redatta, in carta libera, sul "Modello di proposta di candidatura a componente O.I.V.", allegato al presente avviso di cui è parte integrante e sostanziale, debitamente compilato in tutte le sue parti, corredato dalla fotocopia del documento di identità, dal proprio Curriculum, redatto in formato europeo unitamente ad una Relazione di accompagnamento allo stesso, illustrativa delle esperienze ritenute maggiormente significative in relazione al ruolo da svolgere.

La domanda dovrà essere trasmessa, entro il termine perentorio delle **ore 13.00 di mercoledì 13 dicembre 2023** con indicazione dell'oggetto "Candidatura per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia", obbligatoriamente mediante una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo raccomandata A/R alla "Segreteria generale del Consiglio regionale, Posizione organizzativa programmazione e risorse umane, Piazza Oberdan n. 6 - 34133 Trieste" in busta chiusa e che riporti all'esterno la dicitura "Proposta candidatura alla nomina di componente dell'O.I.V. del Consiglio regionale FVG";
- inviata dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui è titolare il candidato, all'indirizzo PEC [consiglio@certregione.fvg.it](mailto:consiglio@certregione.fvg.it) con scansione in formato PDF della documentazione allegata.

La domanda di candidatura, la copia del documento di riconoscimento, il Curriculum e la relazione devono essere debitamente firmati in modo autografo e datati, pena l'irricevibilità. La data del Curriculum e della Relazione non deve essere antecedente i 60 (sessanta) giorni dalla data di presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione trasmessa a mezzo posta elettronica certificata dovrà essere allegata alla stessa come documento in formato PDF e recare la firma autografa ovvero digitale (rilasciata da un certificatore accreditato); dovrà essere in formato PDF e recante la firma autografa o digitale, anche tutta la documentazione da allegare alla domanda, ivi compreso il documento d'identità, pena l'irricevibilità.

La mancata allegazione del Curriculum e/o della Relazione di accompagnamento, della fotocopia del documento di identità comportano l'esclusione dalla procedura.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti o titoli in possesso dell'Amministrazione consiliare è priva di effetto.

La Segreteria generale del Consiglio regionale non si assume responsabilità per il mancato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Le domande che perverranno prima della pubblicazione dell'avviso sul sito web del Consiglio regionale non saranno prese in considerazione.

Il Consiglio regionale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

## **PUBBLICITÀ**

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito Internet del Consiglio regionale ([www.consiglio.regione.fvg.it](http://www.consiglio.regione.fvg.it)) alla sezione "Bandi e avvisi" della *home page*.

L'atto di nomina dei componenti l'O.I.V., i loro Curriculum e il compenso, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Consiglio regionale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, alla sezione Amministrazione trasparente/personale/OIV.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali di cui la Segreteria generale venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura oggetto del presente avviso verranno trattati nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

La scheda informativa sul trattamento dei dati personali sarà pubblicata unitamente al presente avviso e al modello di proposta di candidatura a componente O.I.V. nella sezione "Bandi e avvisi" del sito Internet del Consiglio regionale.