

Relazione attività 2019

Ex art. 6 co. 5 ter L.R. 21.5.1990, n. 23.

SOMMARIO

PREMESSA	1
LA COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITA'	2
Composizione.....	2
Funzioni	3
Sede	3
GRUPPI DI LAVORO DELLA COMMISSIONE	4
CONVOCAZIONIE PLENARIE E GRUPPI DI LAVORO	4
ATTIVITA' SVOLTA	5
Gruppo " <i>Affari generali e rapporti istituzionali, mass media, comunicazione</i> "	5
Gruppo " <i>Lavoro, impresa, formazione, conciliazione dei tempi e istruzione</i> "	6
Gruppo " <i>Salute, politiche sociali, contrasto alla violenza contro le donne</i> "	6
Gruppo " <i>Azioni positive e progetti, cultura e linguaggi</i> "	7
ULTERIORI ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	7
PARTECIPAZIONE DELLA PRESIDENTE DELLA CRPO A CONVEGNI e INCONTRI	8
CONSUNTIVO SPESE ANNO 2019	10

PREMESSA

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, nel rispetto dell'art. 6 co. 5 ter della propria legge istitutiva (L.R. n. 23/1990), presenta all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale la Relazione sulle attività svolte nel 2019 a partire dal suo insediamento avvenuto il 18 luglio 2019.

La Commissione, per questa parte di anno, ha inteso declinare la parte di Programma previsto dalla Commissione precedente organizzando degli eventi che, tenuto conto delle linee guida scritte, si adattasse alle nuove ed emergenti necessità nel settore della parità di genere a cui siamo chiamate.

Infatti, l'obiettivo costante della CRPO rimane quello di favorire azioni positive indirizzate al rispetto della dignità della donna e alla valorizzazione delle competenze del mondo femminile promuovendo una serie di incontri, per lo più formativi, rivolti alle nuove generazioni e a persone impegnate in diversi ambiti, da quello istituzionale a quello culturale e socio assistenziale, per diffondere la **cultura del rispetto**.

I Gruppi di lavoro, costituitisi a seguito dell'insediamento della nuova Commissione, hanno da subito, nella massima collaborazione di tutte le Commissarie e Commissari, iniziato un proficuo lavoro di studio e di proposte concrete per il lavoro importantissimo a cui siamo state chiamate.

La Commissione in seduta Plenaria ha deciso di sopprimere il Gruppo "Affari Generali e rapporti istituzionali - Mass media – Comunicazione", in quanto ritenuto superfluo considerato che gli obiettivi dello stesso devono essere a carico di tutta la Commissione stessa.

Infine, ma non da ultimo, la Commissione ha patrocinato e sostenuto, con interventi di vario tipo, tantissime iniziative promosse da Istituzioni, Enti e Associazioni sui territori di tutta la Regione e la sottoscritta Presidente ha partecipato alla Conferenza nazionale delle Presidenti degli organismi di Pari Opportunità regionali nella quale si è discusso ancora una volta del tema della introduzione della doppia preferenza di genere nei sistemi elettorali regionali e dell'importante ruolo degli organismi regionali.

Chiamata a redigere il Programma per il 2020, la CRPO ha ribadito con forza l'importanza della *mission* della Commissione, che consiste nel farsi promotrice di azioni positive, nello spirito di collaborazione con le realtà dei territori dell'intera regione volte a promuovere le pari opportunità, all'insegna del rispetto, del dialogo e dell'inclusione.

La Presidente della CRPO

Dusolina Marcolin

LA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ

COMPOSIZIONE

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna (CRPO), di seguito indicata con il termine Commissione, istituita ai sensi della L.R. n. 23/90 e successive modificazioni, è *“organo consultivo del Consiglio e della Giunta regionale e cura il controllo e l'effettiva attuazione nel territorio regionale dei principi di eguaglianza e di parità sociale”* e rimane in carica per la durata della legislatura.

È composta dalla Consigliera per l'attuazione del principio di parità di trattamento di cui alla legge 19 dicembre 1984 e da quattordici commissarie e/o commissari che siano rappresentative/i dei movimenti delle donne e delle Associazioni che si occupano della partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio regionale e abbiano in questo campo riconosciuta esperienza e competenza nei diversi aspetti e profili.

Dieci componenti sono nominate/i dal Presidente della Regione sulla base delle candidature richieste dal Presidente stesso alle Associazioni, ai Movimenti delle donne, alle Organizzazioni regionali degli imprenditori e imprenditrici e dei lavoratori e lavoratrici dipendenti e autonome maggiormente rappresentative; quattro componenti sono elette/i dal Consiglio regionale fra donne e uomini che si sono distinte/i sulla base di una specifica esperienza e competenza acquisita rispettivamente nei settori dell'assistenza sociale, della sanità e della tutela dell'ambiente, dell'economia e del lavoro, della cultura e dell'informazione, dell'istruzione e della formazione.

Le Componenti della Commissione sono:

MARCOLIN Dusolina, eletta dal Consiglio regionale, Presidente;

PALMISCIANO Raffaella - Sindacato CISAL, Vicepresidente;

TOFFANO - Rosi, Zero su Tre, Vicepresidente;

APREA Antonio - In prima persona, Uomini contro la violenza;

BARNA Aurelia, eletta dal Consiglio regionale;

BATTELLINO Alessandra - Sono Donna scelgo Donna;

BIANCHETTIN Donatella – Confartigianato, Unione Artigiani di Pordenone;

CANTONE Donata, eletta dal Consiglio regionale;

CARBONI Paola - Stati generali delle Donne, Hub;

DELLA RICCA Renata - Sindacato CISL-FVG;

GIACAZ Rossanna - Sindacato CGIL-FVG;

GRUARIN Magda - Unione Regionale UIL;

RAIMO Fulvia, eletta dal Consiglio regionale;

SAMER Lidia - AIDDA FVG Associazione imprenditrici e donne dirigenti di azienda;

NUNIN Roberta, Consigliera regionale per l'attuazione del principio di parità di trattamento di cui alla Legge n. 18/2005.

Sono componenti di diritto della Commissione, con voto consultivo, le Consigliere e il Consigliere regionali in carica.

DA GIAU Chiara (PD);

DAL ZOVO Ilaria (M5S);

LIGUORI Simona (CITT);

PICCIN Mara (FI);

SANTORO Mariagrazia (PD);

SPAGNOLO Maddalena (LEGA SALVINI);

MIANI Elia (LEGA SALVINI)

FUNZIONI

La Commissione svolge le proprie funzioni in campo istituzionale, economico, sociale e culturale; nel corso del suo operato, può consultare a propria discrezione ogni espressione della realtà femminile e mantenere rapporti con organi consultivi dello Stato, delle altre Regioni aventi stessa finalità istituzionale.

La Commissione svolge le seguenti funzioni:

- l'esame dei progetti di legge e dei disegni di legge che abbiano direttamente e indirettamente rilevanza per la condizione femminile e minorile (art. 2, co. 3, lett. d) L.R. 23/1990 e s.m.ii.);
- il parere obbligatorio sugli strumenti di programmazione generale o settoriale della Regione, sugli atti a carattere regolamentare, nonché sui piani di riparto della spesa attinenti direttamente alla condizione femminile (art. 2, co. 3, lett. e) L.R. 23/1990 e s.m.ii.);
- incontro con le Associazioni del territorio locali (art.2, co. 4 L.R. 23/1990 e s.m.ii.). All'incontro, che come di consueto si terrà nella sala del Consiglio regionale, seguirà un momento conviviale, utile a rinsaldare contatti e di stimolo per nuovi legami;
- incontri con le donne delle altre regioni, con le regioni contermini e con l'Associazione regioni Europee (ARE), ed altri organismi coinvolti nella promozione delle buone prassi in ambito di pari opportunità (art.2, co. 2 L.R. 23/1990 e s.m.ii.);
- implementazione, anche tramite una minuziosa mappatura della rete, delle Commissioni per le pari opportunità degli Enti locali per facilitare la reciproca informazione tra le Commissioni e per lo scambio di iniziative e progetti, con l'obiettivo di stimolare la crescita della cultura di genere nelle amministrazioni locali (art.2, co. 2 L.R. 23/1990 e s.m.ii.).
- diffusione tramite il sito istituzionale di tutte le notizie e informazioni che attengono alle attività e agli scopi della CRPO.

SEDE

La Commissione regionale per le pari opportunità ha sede a Trieste, in Piazza Oberdan n. 6.

Contatti: cr.organi.garanzia@regione.fvg.it

GRUPPI DI LAVORO DELLA COMMISSIONE

Al fine di meglio organizzare il proprio operato, la Commissione, fino al 14 novembre 2019, era articolata in quattro Gruppi di lavoro.

GRUPPO AFFARI GENERALI E RAPPORTI ISTITUZIONALI, MASS MEDIA, COMUNICAZIONE

(soppresso con delibera n. 6 del 14/11/2019 che, tra le altre modifiche, ha abrogato il comma 3 dell'art.2 del "Regolamento interno per la durata il funzionamento dei Gruppi di lavoro della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna")

Coordinatrice: Presidente Marcolin Dusolina

Componenti: Battellino Alessandra, Della Ricca Renata, Giacaz Rossana, Palmisciano Raffaella, Raimo Fulvia, Toffano Rosi.

Al 31 dicembre la composizione dei Gruppi di lavoro risulta la seguente:

GRUPPO LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI ED ISTRUZIONE

Coordinatrice: Giacaz Rossana

Componenti: Barna Aurelia, Bianchettin Donatella, Cantone Donata, Della Ricca Renata, Gruarin Magda, Marcolin Dusolina, Palmisciano Raffaella, Raimo Fulvia, Samer Lidia.

GRUPPO SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

Coordinatrice: Della Ricca Renata

Componenti: Aprea Antonio, Barna Aurelia, Carboni Paola, Giacaz Rossana, Marcolin Dusolina, Toffano Rosi.

GRUPPO AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI

Coordinatrice: Raimo Fulvia

Componenti: Battellino Alessandra, Cantone Donata, Carboni Paola, Gruarin Magda, Marcolin Dusolina, Palmisciano Raffaella.

CONVOCAZIONI PLENARIE E GRUPPI DI LAVORO

Plenarie

La Commissione attuale, in seduta **Plenaria**, si è riunita nel 2019 nelle seguenti giornate:

18 luglio, 27 agosto, 16 settembre, 10 ottobre, 14 novembre, 2 dicembre.

Gruppi di lavoro

Il GRUPPO AFFARI GENERALI E RAPPORTI ISTITUZIONALI, MASS MEDIA, COMUNICAZIONE si è riunito il 9 settembre e il 14 novembre.

Il GRUPPO LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI ED ISTRUZIONE si è riunito il 3 settembre, 9 settembre, 10 settembre, 7 ottobre, 6 novembre, 20 novembre.

Il GRUPPO SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE si è riunito il 3 settembre, 9 settembre, 10 settembre, 7 ottobre, 24 ottobre, 26 novembre, 10 dicembre.

Il GRUPPO AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI si è riunito il 9 settembre, 2 ottobre, 20 novembre, 10 dicembre.

ATTIVITÀ SVOLTA

Si evidenzia, per doverosa relazione, l'evento realizzato dalla Commissione uscente.

In data 22 marzo a Trieste, presso la Sala Tessitori del Consiglio regionale, è stato organizzato l'evento "Madri coraggiose". La manifestazione ha contemplato la presenza di mamme della nostra regione che sono state vittime del femminicidio delle proprie figlie: la mamma di Nadia Orlando, Michela Baldo, Romina Ponzalli e Lisa Puzzoli hanno offeso, attraverso un breve intervento, una testimonianza del loro dolore.

L'attuale Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, nell'arco dell'anno 2019, ha proposto riflessioni ed approfondimenti sui diversi temi legati al mondo femminile.

GRUPPO "AFFARI GENERALI E RAPPORTI ISTITUZIONALI, MASS MEDIA, COMUNICAZIONE"

Le attività del Gruppo "Affari Generali e rapporti istituzionali - Mass media - Comunicazione", si sono concentrate in particolare sull'assicurare la continuità delle funzioni previste dalla L.R. n. 23/1990, in particolare per gli aspetti relativi alle valutazioni di carattere tecnico-giuridico sugli atti e provvedimenti riguardanti la condizione femminile.

E' stata assicurata la partecipazione della Presidente alla Conferenza nazionale delle Presidenti degli organismi di Pari Opportunità regionali nella quale si è discusso, in particolare, del tema della introduzione della doppia preferenza di genere nei sistemi elettorali regionali e dell'importante ruolo degli organismi regionali.

La CRPO in seduta Plenaria ha deciso infine di sopprimere il Gruppo "Affari Generali e rapporti istituzionali - Mass media - Comunicazione", in quanto ritenuto superfluo considerato che gli obiettivi dello stesso devono essere a carico di tutta la Commissione.

GRUPPO “LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI E ISTRUZIONE”

“La sicurezza ed il rischio sui luoghi di lavoro, una lettura al femminile”

Udine, 6 novembre 2019 – Salone di Palazzo Antonini Belgrado

“E’ vero che c’è relazione tra infortuni sul lavoro e genere?” e “Quali sono le aree che coinvolgono maggiormente le donne e perché?” L’obiettivo di questo incontro formativo è stato quello di ottenere delle risposte, il più possibili concrete, sulle motivazioni dell’incidenza degli infortuni in relazione al genere. Partendo dall’analisi dei dati sugli infortuni sul lavoro e dalla casistica in cui le lavoratrici e le aziende sono più coinvolte, è stato interessante analizzare quanto la nostra Regione si è evoluta in termini di sicurezza di genere e quale sia la differenza offerta dalla normativa in materia proprio di tutela. E’ stata offerta una panoramica di genere su i dati attualizzati in Regione, sono stati analizzati e verificato se fossero infortuni aventi caratteristiche tra loro comuni oppure dai tratti peculiari e se fossero stati causati anche in quanto legati al nostro territorio. Una platea particolarmente nutrita ha partecipato interessata all’evento e la presenza degli studenti di un Istituto scolastico di Udine ha reso una forte motivazione per il lavoro futuro.

Dopo il saluto del Presidente del Consiglio Regionale Piero Mauro Zanin, la Presidente della Commissione ha introdotto il Convegno e moderato gli interventi che hanno visto la partecipazione di:

Fabio Lo Faro – Direttore regionale INAIL che ha trattato il tema “Dati sugli infortuni: come la nostra regione si colloca in un contesto nazionale”;

Paolo Querini – Esperto in materia di sicurezza ed igiene del lavoro che ha trattato il tema “I casi in cui le lavoratrici e le aziende sono più coinvolte”;

Roberta Nunin - Consigliera regionale di Parità della regione Autonoma Friuli Venezia Giulia che ha trattato il tema “La situazione in Regione: il FVG e gli ultimi anni, l’evoluzione della sicurezza di genere”

Anna Piovesana – Avvocato e Professore a contratto di diritto del lavoro presso l’Università degli Studi di Udine che ha trattato il tema “Dove la legge tutela la donna lavoratrice”

Rossella Pin – ICF Master Certified Coach – Presidente assoMentori e associazione Italiana Mentoring AIM aps che ha trattato il tema “Donne e coaching: tecniche per aumentare la consapevolezza e fornire cambiamenti di prospettiva in materia di sicurezza”

Giorgio Scip – Esperto di sicurezza, curatore della collana “SicurezzaAccessibile” che ha trattato del tema “La sicurezza di genere sul lavoro: punto di vista delle aziende”

L’ Assessore regionale al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia Alessia Rosolen ha tratto le conclusioni del convegno.

GRUPPO “SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE”

“Combattiamo la violenza, insieme! Sempre.”

Trieste, 26 novembre 2019 – Aula del Consiglio regionale

In occasione della Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne, la CRPO ha promosso un incontro nella prestigiosa Aula del Consiglio Regionale con le Associazioni e i Movimenti del territorio regionale e una testimonial d’eccezione: Carolyn Smith. Quest’ultima ha colto nel pieno spirito dell’iniziativa, l’occasione per promuovere la cultura del rispetto e la necessità sempre più impellente di avviare una sensibilizzazione a 360 gradi.

GRUPPO “AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI”

L'attività del Gruppo di lavoro si è soffermata sullo studio dei progetti già avviati e realizzati in passato dalla Commissione.

Inoltre ha avviato lo studio di un nuovo progetto che riguarda la valorizzazione del mondo femminile, del passato e del presente, nella società regionale, coinvolgendo le Associazioni del Friuli Venezia Giulia.

ULTERIORI ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Assemblea annuale delle Associazioni femminili della Regione Friuli Venezia Giulia

Trieste, 2 dicembre 2019 – Aula del Consiglio regionale

Nell'Aula del Consiglio regionale si è svolta l'Assemblea annuale delle Associazioni femminili e movimenti femminili, delle rappresentanti delle organizzazioni imprenditoriali, dei lavoratori e lavoratrici e dei movimenti femminili delle formazioni politiche rappresentate in Consiglio regionale della Regione Friuli Venezia Giulia, indetta dalla Commissione regionale per le pari opportunità, così come previsto dall'art. 2, comma 4, della L.R. 21 maggio 1990, n. 23.

Per la Commissione questo è sempre un appuntamento importante, perché consente di dialogare con le realtà associative presenti sul territorio regionale, di apprendere modalità e finalità e soprattutto di raccogliere le esigenze in un'ottica di comune progettualità.

Dopo il saluto del Presidente del Consiglio regionale **Piero Mauro Zanin** e della Presidente Dusolina Marcolin, quest'ultima ha voluto manifestare la propria soddisfazione per il lavoro sin qui svolto dalla Commissione, che ha iniziato il suo lavoro il 18 luglio, e sottolineare l'intento di conoscenza e di ascolto delle esigenze del territorio.

La Presidente ha proseguito illustrando il Programma della Commissione per l'anno 2020, incentrato sulla Cultura del Rispetto, da diffondere soprattutto tra le giovani generazioni, concentrando il lavoro futuro sulle scuole e sul territorio regionale.

Le/i presenti sono state/i invitate/i a dibattere sul tema legato al cammino verso la parità: numerosissimi gli interventi delle persone intervenute in rappresentanza delle associazioni, dei Movimenti e delle Amministrazioni presenti che hanno portato un fattivo contributo per l'effettiva programmazione delle tematiche trattate dalla CRPO.

L'incontro, concluso alla presenza dell'Assessore regionale Alessia Rosolen, ha riscosso notevole successo e in un clima di positiva collaborazione è stata annunciata l'intenzione della CRPO di effettuare una mappatura nel territorio regionale delle ottime pratiche di pari rappresentanza portate avanti dalle Associazioni e Amministrazioni per riuscire a “esportare” tali azioni anche nei luoghi dove ancora siamo poco rappresentati.

PARTECIPAZIONE DELLA PRESIDENTE DELLA CRPO A CONVEGNI e INCONTRI

- 4 settembre** **PORDENONE IAL Corso di formazione**
Partecipazione al corso di formazione "La violenza di genere".
- 4 settembre** **PORDENONE Municipio**
Incontro con la Commissione Pari Opportunità del Comune di Pordenone
- 25 settembre** **PORCIA Municipio**
Incontro con Amministrazione Comunale
- 27 settembre** **NAPOLI Conferenza delle Presidenti Regionale PO**
Partecipazione alla Conferenza organizzata dalla Regione Campania
- 30 settembre** **PORDENONE Confartigianato Donne**
Incontro con le rappresentanti
- 5 ottobre** **UDINE Associazione ZerosuTre**
Partecipazione all'inaugurazione della piattaforma informatica
- 14 ottobre** **TRIESTE Commissione valutazione progetti bando**
Incontro della Commissione
- 14 ottobre** **TRIESTE Municipio**
Incontro con la Commissione Pari Opportunità del Comune di Trieste
- 16 ottobre** **PORDENONE Regione**
Incontro Assessore Pari Opportunità Comune di Pordenone
- 3 novembre** **SAN QUIRINO Villa Cattaneo**
Partecipazione presentazione libro Conta su di me di N. Ros
- 18 novembre** **PORDENONE Auditorium Regione**
Partecipazione Convegno Molestie sui luoghi di lavoro
- 22 novembre** **PORCIA**
Inaugurazione Panchina rossa
- 23 novembre** **UDINE Sede Regione**
Partecipazione Conferenza Stampa Ass. Alessia Rosolen
- 25 novembre** **POLCENIGO**
Inaugurazione Panchina rossa
- 25 novembre** **ROVEREDO IN PIANO**
Inaugurazione Panchina rossa

- 25 novembre** **AVIANO**
Inaugurazione Panchina rossa
- 27 novembre** **PORDENONE Biblioteca Civica**
Partecipazione Convegno CISL Violenza
- 28 novembre** **MALNISIO DI MONTEREALE ex Centrale elettrica**
Partecipazione evento organizzato dal Comune di Montereale V.
- 29 novembre** **PORDENONE Auditorium Regione**
Partecipazione Convegno sul Codice rosso organizzato dall'Ordine degli Avvocati
- 30 novembre** **PASIAN DI PRATO**
Inaugurazione Panchina rossa
- 18 dicembre** **TRIESTE Consiglio Regionale**
Firma Protocollo Cyberbyllismo

CONSUNTIVO SPESE ANNO 2019

Capitolo 22 del Bilancio finanziario gestionale del Consiglio regionale per l'anno 2019

ART	DESCRIZIONE SPESA	SPESE PREVISTE	SPESE SOSTENUTE
02	INCARICHI ESTERNI <i>Progetto Gruppo "Lavoro, impresa, formazione, conciliazione dei tempi ed istruzione"</i>	1.000,00	900,00
03	I.R.A.P. SU LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE	85,00	76,50
04	PUBBLICITA'	12.000,00	11.956,00
07	DIRITTI D'AUTORE PER SPETTACOLO TEATRALE (SIAE)	500,00	
08	SPESE DI TRADUZIONE	3.050,00	
10	SPESE POSTALI	2.577,50	
TOTALE		19.212,50	12.932,50